




AIG損保

Corporate Risk Map

業務災害・雇用リスクと役員個人の訴訟リスク

## 雇用リスクの落とし穴


働き方の多様化が進む中、従業員と企業間のトラブルも多様化しています



会社を成長させるためには  
優秀な人材の確保が必要です。  
一方で雇用に関するトラブルが  
多数発生しています。

# 会社を成長させるためには優秀な人材の確保が必要です。 一方で雇用に関するトラブルが多数発生しています。

## 1. 優秀な人材の確保



ブラック  
では？

福利厚生は？  
給与は？

従業員

人材が不足している昨今、給与や福利厚生など募集要項・条件は厳しい目で比較されています

## 2. トラブルの要因



理想と現実の  
ギャップに悩み・・・



新しい仲間  
に馴染めず・・・



会社が望まない  
人材だった・・・



雇用形態への  
不満や不安・・・




# トラブルの表面化

身体障害ありのトラブル

 <p><b>業務中のケガ</b> 業務災害リスク</p>	 <p><b>過労死</b> 業務災害リスク</p>	 <p><b>地震・津波</b> 業務災害リスク</p>
 <p><b>うつ病・自殺</b> 業務災害リスク</p>	 <p><b>病気入院</b> 健康リスク</p>	 <p><b>感染症</b> 業務災害リスク</p>

身体障害なしのトラブル

**権利意識の高まり**

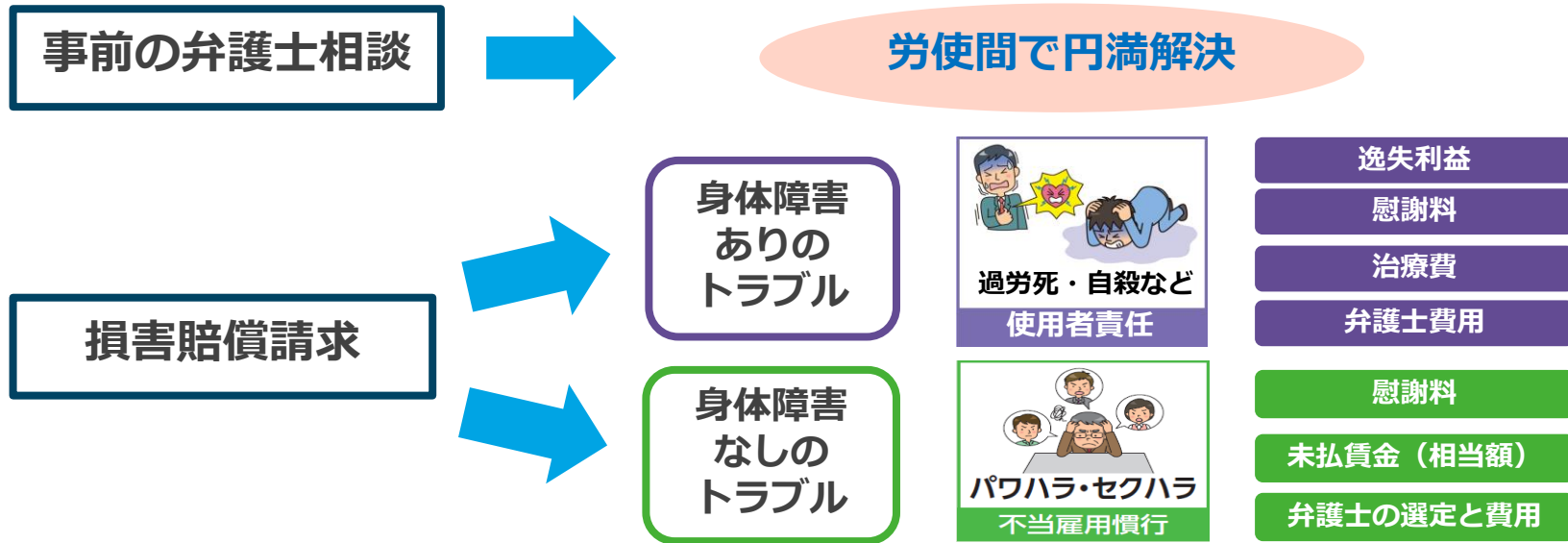
 <p><b>パワハラ・セクハラ</b> 不当雇用慣行</p>	 <p><b>不当解雇</b> 不当雇用慣行</p>	 <p><b>第三者ハラスメント</b> 第三者ハラスメント</p>
--	---	---

## 世の中の環境は変化しています

- ▶ **長時間労働**の是正に向けた動き
- ▶ **ストレスチェック制度**の開始
- ▶ **権利意識の高まり**
- ▶ **リモートワーク**など働き方の多様化
- ▶ **労働者の訴える手段**の多様化

- ・ 個別労働紛争解決制度
- ・ 労働審判制度
- ・ 社外のユニオン

# 想定される展開



## 事例1 安全配慮義務

サービス業従業員がうつ病により自殺し、企業にも労働条件を改善するなどの対応義務があったとして労災認定され、安全配慮義務にもとづく**使用者責任**が問われた。

▶慰謝料および逸失利益など〈支払金額〉約1億3,300万円

## 事例2 過重労働×うつ病×解雇トラブル

過重労働が原因でうつ病となり休職していた販売会社の元社員は、配置転換等試みはあったものの休職期間満了を理由に解雇されたのは不当として、会社に賠償を訴えた。

▶解雇は無効  
▶慰謝料および未払賃金相当額など

〈支払金額〉  
約2,100万円

実際の事例を基にした想定事例です。業種、金額等修正を加えています。

## 想定される展開

長期化することで、他にも深刻な影響が・・・

風評被害

人材の流出

本業への  
影響

訴えられるのは会社だけとは限りません・・・

ご存知ですか？

役員**個人**の  
訴訟リスク



# 優秀な人材の確保（採用）と定着のために必要なこと

## 風評被害

を招かないためには、**トラブルの長期化**を避ける必要があります。

弁護士費用

必要補償額の確保

## 人材の流出

を招かないためには、**人材の採用と定着**が不可欠です。

魅力ある福利厚生

からだところの健康相談窓口

## 本業への影響

を招かないためには、**高額賠償への備え**が安心です。

賠償金への備え

弁護士費用等への備え



ご関心をお持ちいただけただけの場合、仮のプランをお持ちします

**具体的な対策はAIG損保にお任せください**

- この**企画書**は、保険商品の概要をご説明したものです。詳細につきましては、取扱代理店・扱者または弊社にお問い合わせください。  
また、ご契約に際しては、保険商品についての重要な情報を記載した重要事項説明書（「契約概要」「注意喚起情報」等）を、事前に必ずご覧ください。
- 弊社の損害保険募集人は、保険契約締結の代理権を有しています。

## AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20  
03-6848-8500

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)

<https://www.aig.co.jp/sonpo>



お問い合わせ・お申し込みは